

بطاقة وصف وظيفة "مدير عام الإدارة العامة للإدارة الاستراتيجية"

أولاً - بيانات تحديد الوظيفة:				
المسار الوظيفي	المستوى الوظيفي	بيان الوظيفة	مديري عام الإدارة العامة للادارة الاستراتيجية	—
المجموعات النوعية	النوعية	المجموعات الوظيفية	التخصصية	مديري عام
موقع الوظيفة	الاعتماد	قسم وظائف الإدارة العامة للادارة الاستراتيجية، التابعة لرئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للعتماد والرقابة الص기حة.	قسم وظائف الإدارة العامة للادارة الاستراتيجية، التابعة لرئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للعتماد والرقابة الص기حة.	قسم وظائف الإدارة العامة للادارة الاستراتيجية، التابعة لرئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للعتماد والرقابة الص기حة.
المسار الوظيفي	المهارات المطلوبة	أعلى مستوى وظيفي تقود إليه هذه الوظيفة هو المستوى الوظيفي الممتاز.	بيان الوظيفة	بيان الوظيفة

## **ثانياً - الغرض من الوظيفة:**

المشاركة في إعداد الخطة الاستراتيجية تليها في ضوء استراتيجية الدولة للتنمية المستدامة، ووضع آليات وبرامج تنفيذها ومؤشرات أدائها، ومتابعة وتقدير ما يتم إنجازه منها، والتنبؤ بالآزمات والكوارث والمخاطر المتوقعة، ووضع خطط مواجهتها والتقليل من آثارها.

### **ثالثاً - العلاقات الوظيفية:**

<p><b>يقوم بالإشراف المباشر على:</b></p> <p>شاغلي جميع الوظائف التكاديمية الواقعة بالإدارة العامة وفقاً لجدول الوظائف الأقصى المعتمد</p>	<p><b>يخضع للإشراف كل من:</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;"><b>الرئيس المباشر</b></th><th style="text-align: center;"><b>مسمن الوظيفة</b></th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">رئيس مجلس الإدارة</td><td style="text-align: center;">مستوى الوظيفة</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">—</td><td style="text-align: center;">نطاق الوظيفة</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">—</td><td style="text-align: center;">نطاق الوظيفة</td></tr> </tbody> </table>	<b>الرئيس المباشر</b>	<b>مسمن الوظيفة</b>	رئيس مجلس الإدارة	مستوى الوظيفة	—	نطاق الوظيفة	—	نطاق الوظيفة
<b>الرئيس المباشر</b>	<b>مسمن الوظيفة</b>								
رئيس مجلس الإدارة	مستوى الوظيفة								
—	نطاق الوظيفة								
—	نطاق الوظيفة								

**وادعأ - المهام والقيم المؤسسة:**

### **١- المهام والمصالحات:**



卷之三



مسمى الوظيفة	مدير عام الادارة العامة للادارة الاستراتيجية	كود الوظيفة	تابع بطاقة وصف وظيفة
• يقيّم مدى إنجاز الأهداف، ويشرف على إعداد تقارير تقدم وتقدير إنجاز، ويعمل على الاستفادة من نتائجها في إعداد الخطط الاستراتيجية المستقبلية.			
• يعمل على إدارة المشروعات الموجودة بالهيئة العامة للاعتماد والرقابة الصحية، وفقاً للأسس العلمية المعتمدة.			
• يقدم المقترنات للسلطة المختصة بشأن تطوير الخطة الاستراتيجية والخطط التشغيلية للهيئة.			
• يعمل على وضع خطط وموازنات البرامج والأداء موضع التنفيذ الفعلي.			
• يعمل على ضمان تحقيق التميز المؤسسي للوحدة.			
• ينسق مع كل من وزارة التخطيط ومركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار التابع لمجلس الوزراء كل فيما يخصه.			
• يعمل على نشر ثقافة التفكير الاستراتيجي من تخطيط وسياسات ومتابعة وتقدير وإدارة أزمات ومخاطر وإدارة مشروعات، ويقترب برامج بناء وتنمية القدرات الالزامية لتمكين الموظفين بالإدارة العامة للهيئة بشكل أكثر دقة وكفاءة.			
• يضع خطة العمل الداخلية ويوزع المهام على العاملين بالإدارة العامة بعدالت و الموضوعية، ويتأكد من حسن سير العمل طبقاً للقوانين واللوائح والقواعد الموضوعية في هذا الشأن.			
• يعمل على تشجيع روح الفريق والتفكير الابتكاري ودعم الالتزام بقيم وأخلاقيات العمل لدى مورؤسيه، ويشركهم في عمليات التخطيط واتخاذ القرارات وغيرها، ويعمل على إعداد صف ثان، واقتراح البرامج التدريبية الالزامية لتنمية مهاراتهم.			
• يدون في سجل الأداء الوظيفي كل ثلاثة أشهر الملاحظات التي تعكس الإيجابيات والسلبيات الخاصة بأداءهم وفقاً لمهام وظائفهم، والمخالفات المرتكبة إن وجدت، وما تم اتخاذه بشأنها من إجراءات، ويستعين بهذا السجل عند إعداد تقارير تقويم الأداء، وتحطيمهم أول بأول بما يؤخذ عليهم من إهمال أو تقصير أو أوجه ضعف، ويعلم معهم على إزالتهما ذلك.			
• يعتمد تقارير كفاية الأداء الوظيفي للعاملين بالإدارة العامة.			
• يقوم بحضور المؤتمرات والندوات والاجتماعات التي يكلف بها، وفقاً لخطة اختصاص وظيفته، وذلك بالتنسيق مع الإدارات المعنية.			
• يقوم بما يستدعيه من أعمال ومهام أخرى، ذات صلة بطبيعة عمله، وفي نطاق مهام وصلاحيات الوظيفة.			
<b>٢. نتائج الوظيفة:</b>			
• سير برامج ومشروعات الخطة السنوية في مسارها الصحيح، وفقاً للخطط الاستراتيجية للهيئة.			
• تحقق التميز المؤسسي للهيئة.			
• يبشر عمل إيجابية يتشر بها ثقافة التفكير الاستراتيجي.			
• النجاح في بناء وتنمية القدرات الالزامية لتمكين الموظفين بالإدارة العامة للهيئة بشكل أكثر دقة وكفاءة.			
• تتحقق مؤشرات الأداء الموضوعية دورياً من المستوى الوظيفي الأعلى.			
<b>٣. القيم المؤسسية:</b>			
القيم المؤسسية القيادية	القيم المؤسسية الأساسية		
التركيز على النتائج بكماءة وفعالية	الانضباط والالتزام وحسن استخدام وقت العمل		
تكوين صف ثان	الالتزام بكافر سياسات واجراءات وانظمة العمل		
خلق بيئه عمل جيدة ومحفزة	الحفاظ على موارد الهيئة		
ضمان تطبيق معايير الحكومة	التركيز على النتائج وتحسين الأداء		
المساهمة في خلق سمعة جيدة للهيئة	الالتزام بأخلاقيات العمل والسلوك القويم		
<b>خامساً - التنمية والتدريب:</b> الحصول على الدورات والبرامج التدريبية التي تتناسب ومهامها ادبية ومهنية، والتي تمكن شغافه الوظيفي من القيام بمهامها فعالية وكفاءة، وكذلك تؤهله لشغل وظيفه بمسمى أعلى			



—	كود الوظيفة	مسمى الوظيفة
تابع بطاقة وصف وظيفة		

سادساً - متطلبات/شروط شغل الوظيفة:	
اجتياز الاختبارات والبرامج التدريبية بنجاح التي تحددها كل من وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية، واللجنة القومية لإدارة الأزمات والكوارث والوحد من المخاطر، بالإضافة مع الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة.	
التأهيل العلمي، مؤهل عال يتواضع مع نوع وطبيعة العمل.	
المخبرة، قضاء مدة بيئية مقدارها عام على الأقل في وظيفة من المستوى الوظيفي الأول (أ)، أو قضاء مدة كافية مقدارها سبعة عشر عاماً على الأقل تتضمن مع طبيعة عمل الوظيفة.	
التدريب اللازم لشغل الوظيفة؛ اجتياز التدريب اللازم في ضوء ما يحدده الجهاز وفقاً لأحكام القانون ولاخته التنفيذية وقرار رئيس الجهاز رقم (٨٦) لسنة ٢٠١٩.	
المهارات والقدرات:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• القدرة على استخدام الحاسوب الآمن وتطبيقاته المختلفة.</li> <li>• المعرفة الكافية بإحدى اللغات الأجنبية.</li> </ul>	
التجدادات الأخيرة:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• القدرة على القيادة والتوجيه.</li> <li>• القدرة العالية على التخطيط والمتابعة.</li> <li>• امتلاك مستوى مناسب من مهارات الاتصال.</li> <li>• القدرة العالية على إدارة الأزمات وحل المشكلات واتخاذ القرارات.</li> </ul>	

سابعاً - طرق شغل الوظيفة:	
التعيين / التقليل / التدريب / الإعارة.	

ثامناً - الاعتماد:	
التفاصيل الواردة في هذه الوثيقة هي بيان دقيق وعتمد بالواجبات والمسؤوليات والمتطلبات الأخرى للوظيفة.	
الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة	الهيئة العامة للاعتماد والرقابة الصحية
تاريخ اعتماد الجهاز	تاريخ اعتماد الهيئة

صورة صبع الأصل



رئيس مجلس إدارة

الهيئة العامة للاعتماد والرقابة الصحية

خاتم شعار الجمهورية